

## Kontakt

Profitieren Sie von der kompetenten und kostenfreien Beratung durch die Berater und erschließen Sie neue Potentiale für Ihr Unternehmen!

Finden Sie einen Berater in Ihrer Nähe unter: [www.bmwk.de/PB-WL](http://www.bmwk.de/PB-WL) oder scannen Sie den QR-Code.



Das Förderprogramm „Passgenaue Besetzung und Willkommenslotsen“ wird von der Allianz für Aus- und Weiterbildung unterstützt.

### Impressum

#### Herausgeber

Bundesministerium für  
Wirtschaft und Klimaschutz (BMWK)  
Öffentlichkeitsarbeit  
11019 Berlin  
[www.bmwk.de](http://www.bmwk.de)

#### Stand

April 2024

#### Gestaltung

PRpetuum GmbH, 80801 München

#### Bildnachweis

Adobe Stock  
freshidea (Titel)  
alfa27 (S. 2)  
Drazen (S. 4)



Bundesministerium  
für Wirtschaft  
und Klimaschutz



PASSGENAUE BESETZUNG  
WILLKOMMENSLOTSEN

# Talente finden

*Wir beraten und unterstützen Unternehmen  
bei der Ausbildungsstellenbesetzung mit  
Jugendlichen aus dem In- und Ausland*



[bmwk.de](http://bmwk.de)



Die Sicherung des Fachkräftebedarfs hat sich in den letzten Jahren zu einer der zentralen Herausforderungen für die deutsche Wirtschaft entwickelt. Die Nachwuchsgewinnung ist hierbei eine wichtige Grundlage.

Mit dem Förderprogramm „**Passgenaue Besetzung und Willkommenslotsen**“ werden Betriebe individuell bei der Rekrutierung von Jugendlichen für einen Ausbildungsplatz sowie bei der betrieblichen Integration von Geflüchteten und Bewerbern aus Drittstaaten unterstützt. Somit können neue Bewerbergruppen erschlossen werden, welche zur Sicherung des Fachkräftebedarfs beitragen.

Das Förderprogramm wird mit zwei Schwerpunkten (Module) angeboten:

- Modul „Passgenaue Besetzung“
- Modul „Willkommenslotsen“

## Wie können die Beraterinnen und Berater mein Unternehmen konkret unterstützen?

- Profilerstellung Ihrer Ausbildungsstelle sowie eines Azubi-Anforderungsprofils
- Hilfestellung bei der Bewerbersuche und Vorauswahl geeigneter Bewerber
- Unterstützung bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen
- Beratung rund um die Themen „Berufsausbildung“ und „Integration“
- Unterstützung bei der Erledigung von Formalitäten, z.B. beim Abschluss eines Ausbildungsvertrags
- Kontaktvermittlung zu anderen Initiativen zur weiteren Unterstützung während der Ausbildungszeit
- Beratung zur betrieblichen Integration

## Schwerpunkt: Bewerber aus dem Inland (Modul Passgenaue Besetzung)

- Sensibilisierung für die Möglichkeit, jugendliche Bewerber mit verschiedenen Vorerfahrungen und Profilen in die Suche nach einem Azubi einzubeziehen (z. B. Schulabgänger, Studienabbrecher)
- Aufzeigen, wie Potentiale von Bewerbern mit Vermittlungshemmnissen zur Fachkräftesicherung gehoben werden können,
- Hilfestellung beim Ausbildungsmarketing und Employer Branding

## Schwerpunkt: Geflüchtete und Bewerber aus Drittstaaten (Modul Willkommenslotsen)

- Integration Geflüchteter in Ausbildung/Arbeit
- Integration junger Drittstaatler in Ausbildung
- Information über rechtliche Rahmenbedingungen für Ausbildung und Beschäftigung, insbesondere im Zusammenhang mit dem Aufenthaltsstatus bzw. dem Fachkräfteeinwanderungsgesetz
- Unterstützung bei verwaltungstechnischen Abläufen
- Verweis auf regionale und nationale Förder- und Unterstützungsprogramme für Betriebe, die Flüchtlinge ausbilden bzw. beschäftigen

